

各関係者からの評価・コメント（抜粋）

1. 廃棄物業界関係者

- ①全国でもトップレベル（最終処分場の質、施設の維持状況、選別レベル等）
- ②九州では一番の不燃粗大処理施設の管理状況
- ③他の施設と比較してとてもきれい
- ④全国の不燃粗大処理施設で、爆発事故がない施設は他に聞いたことが無い（全国 600 施設以上）
- ⑤点検が容易で問題が少ない
- ⑥他の廃棄物関係者に「春日大野城リサイクルプラザ」の視察を勧めている
- ⑦ここまでの高いレベルだとは思わなかった
- ⑧つくし更生会の取組みを社会に知らしめたい

2. 一般企業関係者

- ①日本一の障害者雇用率の会社ですね。
- ②障がい者への見方、認識が変わりました
- ③目からウロコが落ちました
- ④助成金・補助金を目当てにしていないことに驚いた
- ⑤株主が全て個人のみということに驚いた
- ⑥障がい者が元気な会社は、職場がきれいで、業績も良い会社が多いです
- ⑦障がい者雇用の重要性が理解できました
- ⑧労働災害が無い（数年間）とはすばらしい 何故それが実現できるのか？
- ⑨つくし更生会の取組みは、中小企業経営者にとって大変参考になる
- ⑩つくし更生会が目標です
- ⑪つくし更生会のレベルの高さに感心した。
- ⑫つくし更生会の様な会社が1つでも2つでも増えればいいと思いました。
- ⑬日本国内は、数は少なくとも素晴らしい会社があると思いました。
- ⑭なかなか実践出来ない事を、思いをもって継続され感動しました。

3. 障がい者団体、福祉関係（支援者、教育者、保護者、専門家等）

①この子がこんなに短期間（1週間実習）で成長したのは、初めて見ました

②どうしてこんなに成長させられるのですか？

③障がいがあっても、ここまで仕事ができるんですね

④私達が「できない」と決め付けていました

⑤できれば、この会社で働かせて欲しい

⑥感動しました。このような会社が沢山できればいいのに・・・

⑦ごみの分別の大切さが分かりました

⑧補助金をもらわずに、社員の方が納税者だということに驚きました

⑨すごい、ここまでできない。考えたことがありませんでした

⑩更生会の取り組みを知り、自分の仕事を反省しました

⑪更生会の取り組みを知り、やる気が沸いてきました

⑫色んな障がい者がいて、何故できるのですか？

⑬健常者が少ないのに、何故できるのですか？

⑭つくし更生会が一つの理想の形です

⑮保護者に対しての助言、大変勉強になりました

今後は親子共々、今回の（実習）経験を生かして成長していきたい

⑯実習の経験をステップにして本人、家族、学校と手を取り合い、本人にとっての自信と安心を

持って生き生きと働ける場所を見つけたい

⑰保護者へのアドバイスに胸が熱くなり深く考えさせられました

⑱「障碍」や「特性」というくくりではなく、その人自身を見て対応し、共に働いている状況に

非常に感銘を受けました

⑲サポート制度を利用することなく当事者が安定して働き続けていることは驚きです

4. 障がい者（当事者）

- ①働いている人達がイキイキしていた
- ②障がいがあっても、こんなに仕事ができることが分かった
- ③給料をもらうには、これだけの仕事をしなければいけないと思った
- ④自分が甘えていたことに気が付いた
- ⑤この会社で働きたい
- ⑥勇気、希望をもらいました 少しずつ働いてみたいと思った
- ⑦就労の心構えが分かった
- ⑧障がいに甘えず、自分で伸ばせることは努力する
- ⑨就労して企業が採用して良かったと思われる人になりたいと思った

5. 当社社員家族関係

- ①障がい者、健常者が差別無く一体となっており感心した
- ②子供（障がい者）に居場所がある、認めてもらっていることに嬉しく思った
- ③子供が休まずに仕事に行くはずです
- ④障がい者が安心して仕事に誇りが持てる会社が増えることを願います
- ⑤この会社を設立していただいた方々に感謝します